

MUITO ALÉM DE UMA SIMPLES **MUDANÇA**



COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO PACTO GLOBAL

2023

Comite de Sustentabilidade e ASG

Abertura

A **One Moving** é uma empresa de mudanças reconhecida mundialmente. Fornecemos serviços de mudança internacional, nacional e armazenagem de alta qualidade aos nossos clientes. Temos nossos galpões e caminhões em Caieiras e escritório em São Paulo. A empresa é familiar desde 2016. **Este PACTO abrange todos os nossos sites.**



Galpões

Rua José Lopes, 284,
Pq. Industrial Araucária, Caieiras
São Paulo – SP, CEP: 07747-150



Escritório

Av. Nações Unidas, 12901 6° andar
Torre Oeste - Brooklin
São Paulo – SP, CEP: 04578-000

A **One Moving** não apenas entende os 10 princípios do Pacto Global da ONU, como também procura aplicá-los dentro da corporação no seu dia a dia. Assumimos a responsabilidade de contribuir para um desenvolvimento sustentável e toda nossa organização é influenciada ou influencia no cumprimento destes objetivos para um mundo e futuro melhor em toda a cadeia logística.

Declaração do CEO

Tenho o prazer de confirmar que a **ONE MOVING & LOGISTICS LTDA**, inscrita no CNPJ 09.070.606/0001-78, apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nosso comprometimento na implementação e manutenção desses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas. **ONE MOVING & LOGISTICS LTDA** fará uma declaração clara desse compromisso com o interesse o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para participação do Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à (s) plataforma (s) especializada (s) do Pacto Global na (s) qual (is) nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global. Isso inclui:

- ✓ Uma **declaração assinada** pelo diretor executivo expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir o Pacto Global.
- ✓ Uma descrição das **ações práticas** (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- ✓ Uma **medição dos resultados** (isto é, o grau em que as metas / indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,

ONE MOVING & LOGISTICS LTDA
Wesley Thomé

Soluções One Moving

Mudanças nacionais

A melhor empresa de mudanças residenciais de alto padrão em São Paulo e proximidades



Mudanças internacionais

Atendimento personalizado oferecendo o mais alto padrão de qualidade.

Mudanças comerciais

Especialista em mudanças para sua empresa.



Pets

Assessoria total no transporte desse importante membro da família.



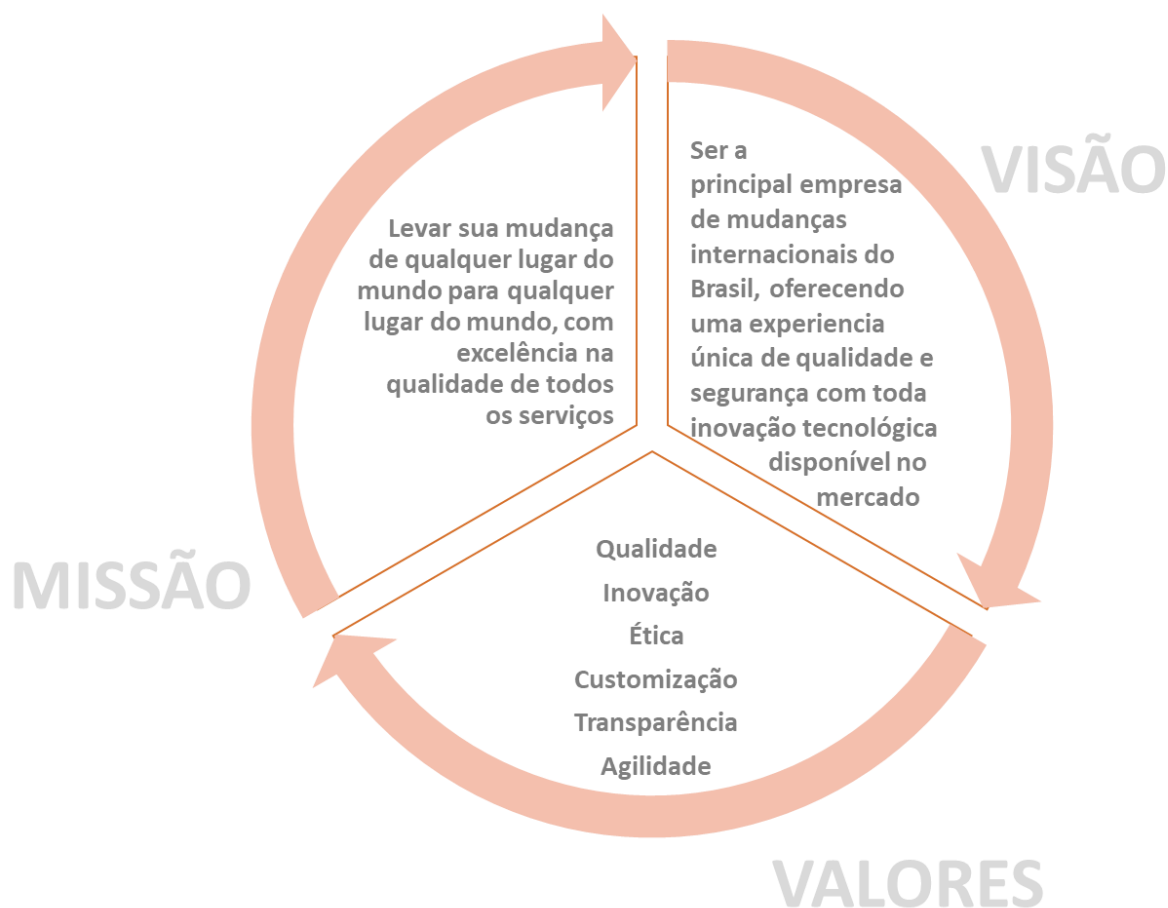
Obras de arte

Caixas e embalagens sob medida, armazenagem climatizada, seguro e monitoramento.



Armazenagem

Armazenagem inteligente para sua residência ou empresa.



Declaração da Política de Qualidade

A One Moving definiu a seguinte Política da Qualidade:

“...Prestar todos os serviços relacionados ao transporte internacional dos bens pessoais além de serviços de realocação, por meio do pleno atendimento aos requisitos aplicáveis, melhorando

continuamente os nossos processos com o intuito de satisfazer os nossos clientes...”

ONE MOVING & LOGISTICS LTDA

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados.

Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

A ONE MOVING É ALICERÇADA COM BASES NO RESPEITO MORAL, ÉTICO E NOS BONS COSTUMES, NÃO PERMITINDO QUALQUER ATITUDE QUE AFETE ESTES PRINCÍPIOS

A prática de um tratamento menos favorável do que aquele que tenha sido dado à outra pessoa em situação compatível por motivo de raça, credo, idade, sexo, orientação sexual e outros, e/ ou o constrangimento de um colaborador, motivado por práticas hostis, que afetem sua moral e dignidade, além dos bons costumes, são exemplos de discriminação e assédio combatidos veementemente pela instituição.

A One Moving possui código de conduta documentado no qual estabelece o posicionamento da diretoria da empresa e as diretrizes a serem seguidas por todos aqueles que mantêm relação direta e/ou indireta com a empresa, incluindo os nossos colaboradores e parceiros comerciais. O Código de Conduta demonstra a maneira como a One Moving se coloca no mercado de prestação de serviços de mudanças, com o objetivo e foco no crescimento da empresa e na atuação das melhores práticas profissionais, sempre observando normas nacionais, internacionais, valores éticos e morais, além de garantir a segurança na cadeia logística e a satisfação de nossos clientes.

O Código de Conduta é um documento público e pode ser visualizado por todos no site da empresa www.onemoving.com.br. Ao torná-lo público temos a intenção de desenvolver uma consciência dos direitos humanos não só no ambiente interno, mas a possibilidade de influenciar todos aqueles com os quais tenhamos relações para promoção da proteção dos direitos humanos universais.

O Código de Conduta



O Código de Conduta da One Moving estabelece diretrizes para:

- O cumprimento da lei, normas e regulamentos;
- A confidencialidade das informações;
- O combate à corrupção;
- O combate à discriminação e assédio;
- O compromisso com a informação;
- O compromisso com a segurança e proteção ao meio ambiente;
- A gestão de conflitos de interesses.

Todos os temas abordados em nosso Código de Conduta, estão embasados nos 10 princípios universais do Pacto Global

O Código de Conduta

Internamente promovemos a equidade de gênero através das ações de Recursos Humanos que trabalha com foco na paridade nas contratações, nas ascensões profissionais, igualdade salarial e diversidade etária na equipe.

Outro cuidado adotado pela One Moving é na homologação de seus fornecedores, através do qual privilegiamos àqueles com produtos e/ou serviços certificados, a fim de minimizar os riscos de compactuar com trabalho escravo e demais violações dos direitos humanos.

Com o objetivo de monitorar o atendimento as diretrizes estabelecidas no código de conduta e proporcionar a liberdade de expressão mantemos em nosso site um canal aberto a todos os colaboradores e parceiros para envio de Reclamações e Denúncias, de forma a garantir o direito ao anonimato.

Para os colaboradores, a apresentação do código de conduta é feita antes do início de suas atividades e faz parte do processo integração da One Moving.

Para os fornecedores, a apresentação do código de conduta é feita através do processo de homologação, onde apresentamos nosso Código de Conduta aos nossos parceiros de serviços e solicitamos a assinatura do acordo de compromisso e conformidade referente as condições do Código de Conduta, a fim de estabelecermos uma parceria comercial clara e pautada pelos valores adotados pela One Moving. Neste momento de formalização de contrato enviamos aos nossos fornecedores o termo de confidencialidade da informação para que este seja assinado.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório.

Princípio 5:

A abolição efetiva do trabalho infantil.

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

A One Moving mantém estrita obediência às normas vigentes nacionais, internacionais e estatutárias. Quando eventualmente surgem dúvidas acerca da aplicação de alguma norma, a One Moving solicita parecer ao seu corpo jurídico que a instrui devidamente, fazendo-se valer nos casos que se revelarem necessários, de consulta formal aos órgãos competentes, atuando em concordância com o pronunciamento destes.

O Código de Conduta estabelece as diretrizes para combater à discriminação, o trabalho infantil e o trabalho escravo e; para promover o direito de associação e reconhecimento efetivo do direito a negociação coletiva. Esses temas são pautados nas diretrizes estabelecidas no Código de Conduta para 1) o cumprimento da lei, normas e regulamentos e, 2) o combate a discriminação e assédio.

Com base nessa premissa, todas as relações de trabalho são pautadas pela CLT – Consolidação das Leis de Trabalho (Decreto –Lei nº 5.452 de 1º de maio de 1943 e atualizações), pelos acordos coletivos estabelecidos através de Sindicatos, pelas Normas de Segurança do Trabalho estabelecidas pela Portaria nº 3.214 de 08/06/1978 e demais legislações vigentes.

Durante a integração são apresentados aos novos colaboradores a estrutura da empresa, instalações, organogramas, além de assinarem o Termo de Confidencialidade e Termo de aceite ao Código de Conduta.

Princípios de Direitos Humanos

São garantidos aos colaboradores ambientes saudáveis e seguros conforme prevê a legislação. Todos os escritórios passam por avaliação de profissionais de Segurança e Saúde Ocupacional:

- 1) PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, onde são identificadas as possíveis situações de risco à saúde, segurança e bem-estar do colaborador
- 2) PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, que com base nos riscos identificados, estabelece os controles médicos a serem adotados. Além disso a saúde dos colaboradores é monitorada através dos Exames Ocupacionais que são realizados no momento da admissão, periódico, no retorno ao trabalho, quando da mudança de função e demissional conforme aplicabilidade;

São oferecidos aos colaboradores da One Moving benefícios como Assistência Médica, Assistência Odontológica, Vale Refeição, Vale Alimentação, Vale Transporte ou Vale Combustível. Além disso são oferecidos aos colaboradores, de forma regular e aleatória sessões de massagem; É importante ressaltar que todos esses benefícios são iguais independente do cargo que o colaborador se encontra, **TODOS** recebem o mesmo valor de benefício.

A estrutura física da One Moving tem como objetivo proporcionar um ambiente de trabalho limpo, agradável e organizado aos colaboradores. Os escritórios possuem estações de trabalho abertas, sem divisórias ou segregação hierárquica, exceto pelos cargos de Gerência que possuem escritórios fechados devido a necessidade de manter sigilo e confidencialidade de algumas informações.

Todos os escritórios possuem espaços reservados para café, onde o colaborador pode desfrutar de bebidas quentes, água e aproveitar para ter uma pausa durante a jornada de trabalho;

Princípios de Direitos Humanos

Visando a integração entre todos os colaboradores, independente de hierarquia, são promovidos eventos informais (almoço, jantar, aniversariantes do mês e/ ou happy hour) para troca de experiências e interação. Também são realizadas campanhas para conscientização de temas relevantes para os colaboradores.



O Programa Viva Melhor cuida da saúde da empresa de maneira integral. Afinal, ter saúde não é meramente a ausência de doenças. Mas sim, estar em equilíbrio no que se refere às saúdes física, emocional, mental e espiritual. Por isso, seguimos o calendário de saúde da Organização Mundial de Saúde (OMS) para realizarmos as ações e divulgarmos informações aos colaboradores das empresas clientes.


A One Moving, em atendimento às leis trabalhistas e com o intuito de auxiliar na formação de jovens, possui o programa Jovem Aprendiz que consiste na contratação de jovens entre 14 e 24 anos inscritos em programas de aprendizagem com formação técnico-profissional metódica e tem como objetivo ensinar aos jovens uma profissão e garantir a oportunidade de obter experiência como trabalhador.

Além dos treinamentos e capacitações oferecidos pela One Moving, a empresa possui parcerias com instituições de ensino a fim de obter descontos para os colaboradores.

Princípios de Direitos Humanos

A One Moving oferece dentro de seu pacote de benefícios o seguro de vida aos colaboradores integrada na plataforma digital Betterfly. A Betterfly é uma plataforma que incentiva bons hábitos de seus usuários. como exercícios físicos, meditação e alimentação saudável, em troca de maior cobertura no seguro de vida e de crédito para ser usado em doações como água potável, pratos de comida ou mudas de árvore.

BETTERFLY

Empresa	
	Esta empresa cumpre com os mais altos padrões de impacto social e ambiental
Certificada	



Passo 1:

Plataforma modular que permite a cada líder de RH selecionar benefícios para seus colaboradores.



Passo 2:

As equipes passam a realizar ações positivas como meditar, exercitar ou receber atendimento psicológico.



Passo 3:

Suas ações os desafiam e permitem que ganhem Bettercoins que aumentam sua cobertura de seguro, ao mesmo tempo em que conver-



Passo 4:

Cada doação impacta a vida de milhares de pessoas que, graças a elas, podem ter acesso a comida, educação, saúde e água potável.



ONETREEPLANTED



GERANDO FALCÕES



World Vision



HOSPITAL
pequeno PRÍNCIPE



Princípios de Direitos Humanos

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

A ONE MOVING SE PREOCUPA MUITO COM O MEIO AMBIENTE, PROCURA SOLUÇÕES INOVADORAS E SUSTENTÁVEIS

A One Moving pensa não apenas no que se planta neste planeta, mas, principalmente, no que todos nós, como cidadãos, vamos colher. E o que queremos é que esta e as próximas gerações tenham uma colheita “fértil”, por meio de soluções sustentáveis, que devem ser implementadas a partir de já.

A One Moving adicionou a sua frota de caminhões um veículo elétrico visando reduzir o impacto na emissão de GEE;

É oferecido a todos clientes a possibilidade de compensar a emissão de GEE geradas por sua mudança através da EcolegIT;

São utilizados serviços de malote e motoboy, para os quais são estabelecidos horários fixos para coleta, a fim de otimizar a viagem e reduzir o consumo de combustíveis.

Todos os escritórios possuem lixeiras para coleta seletiva, e eventualmente são encaminhados a todos os colaboradores e-mails conscientizando-os sobre a segregação dos resíduos sólidos e redução de consumo de energia e água;

São adotados os reusos de envelopes e papéis para impressão de documentos internos, anotações, entre outras, reusos de embalagens de mudanças vindas do exterior e reuso de água para lavagem de galpão e jardins;

Nos escritórios One Moving todos os colaboradores são estimulados a utilizar canecas, xícaras e copos de vidro em detrimento de materiais descartáveis;

Princípios de Direitos Humanos

A One Moving investe constantemente na melhoria de seus processos de trabalho, a fim de otimizar suas operações, torná-las mais seguras e reduzindo ao máximo o número de impressões e registros físicos, adotando sempre que possível documentos e/ou assinaturas digitais;

CONSUMO CONSCIENTE

Antes de imprimir, lembre-se do seu compromisso com o Meio Ambiente.



Você sabia?





O Brasil tem o equivalente a mais de 60 mil campos de futebol de desmatamento!



Você sabia?

Cada um de nós consome em média meia árvore por ano!

Dicas para melhorar o mundo:

-  Imprima documentos quando for realmente necessário
-  Use o verso das folhas como rascunho
-  Faça impressões frente e verso
-  Utilize a impressora colorida apenas em casos de extrema necessidade



Imprima com MODERAÇÃO!
O Planeta Terra AGRADECE.

No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados ao meio ambiente;

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

A ONE MOVING NÃO PRATICA DIRETA OU INDIRETAMENTE ATOS QUE ATENDEM CONTRA O PATRIMÔNIO PÚBLICO NACIONAL OU ESTRANGEIRO, CONTRA PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA OU CONTRA OS COMPROMISSOS INTERNACIONAIS ASSUMIDOS PELO BRASIL, QUE NÃO AQUELES ESTRITAMENTE PREVISTOS EM LEI, SEJA POR QUALQUER MOTIVO OU RELEVÂNCIA.

A One Moving cumpre este requisito através das políticas de anticorrupção implementadas, dos procedimentos vigentes, para com seus colaboradores e parceiros, ações estas que visam promover a eliminação da ameaça e oportunidade do ato de corrupção.

Declaramos quais são os princípios da empresa, pois a One Moving combate e condena todas as práticas de corrupção e ainda declara que proíbe terminantemente a todos colaboradores (as), de forma direta ou indireta prometer, financiar, custear, patrocinar, oferecer vantagem ou suborno com intuito de obter benefícios para si ou para outrem.

ISO 9001 é um sistema de gestão com o intuito de garantir a otimização de processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e produção mais ágil, a fim de satisfazer os clientes e alcançar o sucesso sustentado. E tudo isso a One Moving busca continuamente. No ano de 2022 iniciamos o processo de certificação ISO 9001.

A empresa disponibiliza ainda o canal de denúncia que respeita o direito de anonimato. No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados a corrupção.



Certificado de Operador de Transporte Multimodal.



Associação representativa que opera nos mais altos padrões de qualidade profissional no segmento de carga aérea.



Saúde financeira certificada pela Dun & Bradstreet International, fornecedora mundial de informações de crédito para o segmento empresarial.



Declaração de Trânsito Aduaneira.

Comite de Sustentabilidade e ASG

Wesley Thomé
CEO One Moving

Rodrigo Vicente
CFO
One Moving

Adna Oliveira
Gerente de Processos
Grupo EP&A

André Alemi
Diretor de Coordenação
One Moving

Alecsandra Oliveira
Diretor de RH
Grupo EP&A

Rogério Pagano
Diretor de Operações
One Moving

Joaquim Thomé
CEO
Grupo EP&A