

MUITO ALÉM DE UMA SIMPLES **MUDANÇA**



POLÍTICA DE GESTÃO E GOVERNANÇA

Versão 2.1

FEVEREIRO 2023

Comitê de Sustentabilidade e ASG

Escopo da Empresa

A **One Moving** é uma empresa de mudanças reconhecida mundialmente. Fornecemos serviços de mudança internacional, nacional e armazenagem de alta qualidade aos nossos clientes. Temos nossos galpões e caminhões em Caieiras e escritório em São Paulo. A empresa é familiar desde 2016. **Esta política abrange todos os nossos sites.**



**Galpões: Rua José Lopes,
284, Pq. Industrial Araucária,
Caieiras – São Paulo – SP,
CEP: 07747-150**



**Escritório: Av. das Nações
Unidas, 12901 – 6° andar –
Torre Oeste – Brooklin, São
Paulo – SP, CEP: 04578-000**

Política de Gestão e Governança

OBJETIVO

Consolidar os princípios e as práticas de governança corporativa adotados pela One Moving e o seu compromisso com a adoção das melhores práticas de governança corporativa, tendo como referência o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa.

A Política de Gestão e Governança adotado pela One Moving tem como princípios direcionadores a transparência, a equidade, a prestação de contas (accountability) e a responsabilidade corporativa, os quais, quando convertidos em práticas de governança corporativa, permitem o aperfeiçoamento da gestão, a harmonização de interesses, a sustentabilidade do negócio e a geração de valor para a perenidade da Companhia.

Os 4 pilares da Gestão e Governança são Anticorrupção (suborno, conflito de interesse, lavagem de dinheiro e fraude), Práticas Anticompetitivas (manipulação de lances, fixação de preços, preços predatórios e dumping e alocação de território), Gestão Responsável da Informação (segurança da informação e gerenciamento e conformidade com diretrizes e regulamentos globais) e Compras Sustentáveis

Em seu código de Ética, a empresa exige que todos os colaboradores conduzam suas operações, seus projetos e seus serviços em conformidade com as leis e regulamentos de mercado, sem prejuízo ao equilíbrio natural.

ABRANGÊNCIA

Todos os funcionários, colaboradores, clientes, usuários, parceiros ou fornecedores da One Moving.

VIGÊNCIA

Esta política entrará em vigor na data da sua publicação.

Política de Gestão e Governança

PRINCÍPIOS

“Governança Corporativa” é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre acionistas, Comitê de Sustentabilidade e ASG, Diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas. A Governança Corporativa da One Moving observa os seguintes princípios básicos:

- ✓ **Transparência:** disponibilizar às partes interessadas as informações que sejam de seu interesse e não apenas aquelas cuja divulgação seja imposta por leis ou regulamentos aplicáveis, observadas as limitações inerentes aquelas informações de caráter restrito, que coloquem em risco a atividade, a estratégia e a imagem institucional da One Moving, ou que estejam protegidas por lei;
- ✓ **Equidade:** tratar todas as partes interessadas de maneira justa, sem discriminações, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas;
- ✓ **Prestação de Contas (accountability):** comunicar fatos e ações de forma clara, concisa, compreensível e oportuna;
- ✓ **Responsabilidade Corporativa:** zelar pela viabilidade econômico-financeira da One Moving, reduzindo as externalidades negativas de seus negócios e suas operações e aumentando as positivas, bem como promovendo a integração de práticas ambientais, sociais e de Governança Corporativa (ESG).

Os princípios direcionadores acima previstos, quando convertidos em práticas de Governança Corporativa, permitem o aperfeiçoamento da gestão, a harmonização de interesses, a sustentabilidade do negócio e a geração de valor para a perenidade da One Moving.



Política de Gestão e Governança

RESPONSABILIDADES

Nossa política de gestão e governança visa minimizar e mitigar riscos gerados pelo funcionamento da empresa, e gerar valor e oportunidade para todos. Nossa equipe de gestão social e trabalhista destaca como ações que se baseiam nos princípios da sustentabilidade:

- ✓ A disseminação e implantação da política de gestão e governança da empresa para todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e público em geral;
- ✓ Proibir práticas de Corrupção, Suborno e demais atos lesivos à Administração Pública Nacional ou Estrangeira
- ✓ Não tolerar qualquer iniciativa relacionada à criação de processos de ocultação ou legitimação de recursos financeiros ilícitos, tais como caixa dois, formas incomuns ou padrões complexos de pagamento, transferências incomuns para/de países não relacionados à transação e sonegação fiscal.
- ✓ Não será admitido qualquer ato que prejudique o caráter competitivo ou que vise à adjudicação do contrato em detrimento dos demais participantes. Tais como manipulação de lances, fixação de preços, preços predatórios e dumping e alocação de território.
- ✓ É vedada a concessão ou aceite de brindes, presentes, entretenimento ou viagem que tenha sido solicitada ou ofertada por funcionário público ou por ente privado, sobretudo quando tenham por objetivo a contraprestação pela concessão de vantagens de qualquer natureza.
- ✓ Adotar políticas e procedimentos para todas as operações da One Moving, inclusive normas, políticas e procedimentos, e proporcionar clara comunicação em toda empresa.
- ✓ Elaboração e revisões da Política de Segurança da Informação da One Moving, o qual servirá como guia para as ações de educação e difusão cultural do tema de Segurança da Informação e os controles técnicos aplicáveis.

Política de Gestão e Governança

- ✓ Promover o desenvolvimento pessoal e profissional e incentivar os colaboradores a equilibrarem suas responsabilidades profissionais e sua vida pessoal
- ✓ O acompanhamento do desempenho de gestão e governança, através de indicadores específicos;
- ✓ A revisão, periódica, do sistema de gestão e governança , processos e procedimentos adotados na empresa, buscando a melhoria contínua;
- ✓ A realização de auditorias periódicas buscando o monitoramento do desempenho de gestão e governança ;
- ✓ A capacitação e treinamento dos colaboradores para minimizar os riscos de corrupção, práticas anticompetitivas e problemas com segurança da informação;
- ✓ O desenvolvimento das ações e atividades em acordo com a legislação de gestão e governança , obtendo os certificados, registros e licenças necessárias para a operação do empreendimento;
- ✓ A contratação de fornecedores e prestadores de serviços que estejam em acordo com as disposições legais estabelecidas para cada área de atuação;
- ✓ A promoção de programas de educação e sensibilização para as questões relacionadas à responsabilidade de gestão e governança;
- ✓ Cumprir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- ✓ Auxiliar os nossos fornecedores a redução dos impactos de gestão e governança e, conseqüentemente, promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas.
- ✓ Incentivar os colaboradores a levarem suas preocupações diretamente à gerência e criar um ambiente em que o diálogo aberto seja a forma preferida de solucionar problemas. Oferecer aos colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço um mecanismo para relatarem suas preocupações de forma confidencial, anônima e sem receio de represálias ou retaliações, como preveem os procedimentos aplicáveis da empresa

Política de Gestão e Governança

CONSIDERAÇÕES

- ✓ Esta política está alinhada às demais políticas da One Moving.
- ✓ As exceções, eventuais violações e casos omissos a esta Política devem ser submetidos à apreciação do Comitê de Sustentabilidade e ASG e encaminhados para posterior aprovação pelos órgãos competentes.
- ✓ Esta política pode ser desdobrada em outros documentos normativos específicos, sempre alinhados aos princípios e diretrizes aqui estabelecidos.
- ✓ É de responsabilidade do Comitê de Sustentabilidade e ASG garantir que esta política seja de conhecimento de todos os colaboradores das áreas envolvidas, através de treinamentos e informes, utilizando-se as ferramentas de comunicação que forem necessárias.
- ✓ Esta política deve ser revisada sempre que necessário e mediante a realidade da One Moving.
- ✓ Esta política deverá seguir e respeitar todas as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados – Lei nº 13.709/2018, e as normas internas a ela vinculada.

Compromissos e Metas SMART

Nossa estratégia é garantir um crescimento rentável com operações sustentáveis, um portfólio de serviços adaptável e um atendimento superior ao cliente. Nossa estratégia de RSE é baseada em nossos valores, visão e missão, e está alinhada com nossa Estratégia e Políticas de Negócios.

Nossos compromissos e metas nas questões ambientais que fazem parte das atividades da One Moving são:

- ✓ **Anticorrupção - suborno, conflito de interesse, lavagem de dinheiro e fraude** – Não tolerar qualquer iniciativa de corrupção e conscientizar os colaboradores. **Treinar 100% dos colaboradores sobre a Política Anticorrupção até 2025.**
- ✓ **Políticas anticompetitivas - manipulação de lances, fixação de preços, preços predatórios e dumping e alocação de território** – Não será admitido qualquer ato que prejudique o caráter competitivo ou que vise à adjudicação do contrato em detrimento dos demais participantes. **Treinar 100% dos colaboradores sobre a Política de Práticas Anticompetitivas até 2025.**
- ✓ **Gestão responsável da informação - segurança da informação e gerenciamento e conformidade com diretrizes e regulamentos globais** – Ações de educação e difusão cultural do tema de Segurança da Informação e os controles técnicos aplicáveis. **Treinar 100% dos colaboradores sobre a Política de Segurança da Informação até 2025.**
- ✓ **Compras Sustentáveis** – A disseminação e implantação da política de gestão e governança da empresa para todos prestadores de serviços, fornecedores e parceiros. **Treinar 50% dos fornecedores estratégicos sobre a Código de Conduta até 2025.**

Ações já implantadas até 2022

Anticorrupção - suborno, conflito de interesse, lavagem de dinheiro e fraude

- ✓ Política Anticorrupção

Políticas anticompetitivas - manipulação de lances, fixação de preços, preços predatórios e dumping e alocação de território

- ✓ Política de Práticas Anticompetitivas

Gestão responsável da informação - segurança da informação e gerenciamento e conformidade com diretrizes e regulamentos globais

- ✓ Política de Segurança da Informação

Compras Sustentáveis

- ✓ Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros
- ✓ Levantamento de fornecedores estratégicos

Ações planejadas até 2025

Anticorrupção - suborno, conflito de interesse, lavagem de dinheiro e fraude

- ✓ Nova Política Anticorrupção
- ✓ Treinamento de Política Anticorrupção

Políticas anticompetitivas - manipulação de lances, fixação de preços, preços predatórios e dumping e alocação de território

- ✓ Nova Política de Práticas Anticompetitivas
- ✓ Treinamento de Política de Práticas Anticompetitivas

Gestão responsável da informação - segurança da informação e gerenciamento e conformidade com diretrizes e regulamentos globais

- ✓ Nova Política de Segurança da Informação
- ✓ Nova Política de Privacidade e Proteção de Dados
- ✓ Treinamento de Política de Segurança da Informação
- ✓ Treinamento de Política de Privacidade e Proteção de Dados

Compras Sustentáveis

- ✓ Novo Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros
- ✓ Treinamento de Fornecedores
- ✓ Auditoria de Fornecedores

Sanções

Atitudes que violem das leis e políticas de gestão e governança são puníveis para pessoas físicas e, se a empresa for considerada parte da violação, a empresa pode ser multada gravemente, ser excluída de licitações de contratos públicos e sofrer danos à sua reputação.

Ponto de Contato

Se você não tiver certeza se algo está violando alguma lei ou política de gestão e governança, pergunte ao seu gestor ou envie um e-mail para o Comitê de Sustentabilidade e ASG em compliance@onemoving.com.br para aconselhamento e orientação.

KPI's

<input type="checkbox"/> Treinamentos de Política de Gestão e Governança	Pessoas
<input type="checkbox"/> Número de denúncias de corrupção	Qtd
<input type="checkbox"/> Número de denúncias de políticas anticompetitivas	Qtd
<input type="checkbox"/> Auditoria de LDPD	Qtd
<input type="checkbox"/> Treinamento de fornecedores estratégicos	Pessoas
<input type="checkbox"/> Cobertura do treinamento/gasto com fornecedores	%
<input type="checkbox"/> Número de auditorias de Sustentabilidade e ASG	Qtd
<input type="checkbox"/> Cobertura da auditoria/gasto com fornecedores	%

Comitê de Sustentabilidade e ASG

Wesley Thomé
CEO One Moving

Rodrigo Vicente
CFO
One Moving

Adna Oliveira
Gerente de Processos
Grupo EP&A

André Alemi
Diretor de Coordenação
One Moving

Alecsandra Oliveira
Diretor de RH
Grupo EP&A

Rogério Pagano
Diretor de Operações
One Moving

Joaquim Thomé
CEO
Grupo EP&A

Controle de documentação

VERSÃO	EDIÇÃO	ELABORADO POR	DATA	REVISADO POR	DATA
2	1	RODRIGO VICENTE	fev/23	COMITE DE SUSTENTABILIDADE E ASG	fev/23