

MUITO ALÉM DE UMA SIMPLES **MUDANÇA**



POLÍTICA SOCIAL  
TRABALHISTA E DIREITOS HUMANOS  
*Versão 2.1*

**FEVEREIRO 2023**

Comitê de Sustentabilidade e ASG

## Escopo da Empresa

A **One Moving** é uma empresa de mudanças reconhecida mundialmente. Fornecemos serviços de mudança internacional, nacional e armazenagem de alta qualidade aos nossos clientes. Temos nossos galpões e caminhões em Caieiras e escritório em São Paulo. A empresa é familiar desde 2016. **Esta política abrange todos os nossos sites.**



**Galpões: Rua José Lopes,  
284, Pq. Industrial Araucária,  
Caieiras – São Paulo – SP,  
CEP: 07747-150**



**Escritório: Av. das Nações  
Unidas, 12901 – 6° andar –  
Torre Oeste – Brooklin, São  
Paulo – SP, CEP: 04578-000**

# Política Social

## OBJETIVO

A One Moving reconhece sua responsabilidade corporativa de respeitar os direitos humanos, incluindo os direitos trabalhistas, no mínimo, atendendo e cumprindo integralmente as leis e regulamentos aplicáveis. Respeitamos os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e manifestados na Carta Internacional de Direitos Humanos, que compreende a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional de Direitos Cívicos e Políticos e o Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais. A One Moving também respeita os princípios e direitos previstos nas oito Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho.

Nosso compromisso de respeitar os direitos humanos é reforçado por nosso apoio à estrutura tripla "Proteger, Respeitar e Remediar", incluindo seus Princípios Norteadores de Negócios e Direitos Humanos endossados pelo Conselho de Direitos Humanos da ONU, e tem como objetivos promover a conscientização e o desenvolvimento dos colaboradores, aperfeiçoar os processos e procedimentos adotados nos empreendimentos da One Moving, e buscar a melhoria contínua do desempenho social e trabalhista.

Em seu código de Ética, a empresa exige que todos os colaboradores conduzam suas operações, seus projetos e seus serviços em conformidade com as regulamentações sanitárias e ambientais, sem prejuízo ao equilíbrio natural.

## ABRANGÊNCIA

Todos os funcionários, colaboradores, clientes, usuários, parceiros ou fornecedores da One Moving.

## VIGÊNCIA

Esta política entrará em vigor na data da sua publicação.

# Política Social

## PRINCÍPIOS

- ✓ Conformidade com os marcos legais e regulatórios pertinentes, bem como com os atos dos quais o Brasil e as empresas são signatários.
- ✓ Avaliação sistemática dos aspectos e impactos sociais e trabalhistas de suas operações atuando de forma preventiva.
- ✓ Atuação articulada e integrada com as partes interessadas.
- ✓ Busca pela melhoria contínua do desempenho social e trabalhista e da ampliação de iniciativas sociais.
- ✓ Integração dos aspectos sociais e trabalhistas aos processos internos e de tomada de decisão
- ✓ Cumprir com todas as leis aplicáveis e normas do setor no tocante à folha de pagamento, horas de trabalho e condições de trabalho.
- ✓ Oferecer uma remuneração justa e competitiva, compatível com o cargo do colaborador.
- ✓ Proporcionar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço localizados na Unidade.
- ✓ Consideração dos aspectos sociais e trabalhistas na cadeia de valor e nas parcerias firmadas.
- ✓ Atuação de forma ética, íntegra e transparente com todas as partes interessadas.



# Política Social

## RESPONSABILIDADES

Nossa política social busca minimizar e mitigar riscos gerados pelo funcionamento da empresa, e gerar valor e oportunidade para todos. Nossa equipe de gestão social e trabalhista destaca como ações que se baseiam nos princípios da sustentabilidade:

- ✓ A disseminação e implantação da política social da empresa para todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e público em geral;
- ✓ Respeitar os direitos dos colaboradores de se associarem, se organizarem livremente, e de negociarem coletivamente de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.
- ✓ Não tolerar forma de trabalho análogo ao escravo ou infantil.
- ✓ Assegurar discriminação zero nas práticas de contratação e emprego, embasadas em raça, religião, sexo, idade, capacidade física, opinião política, classe social, etnia e orientação sexual.
- ✓ Propiciar um ambiente de trabalho livre de toda forma de assédio, incluindo verbal, físico, mental e visual.
- ✓ Assegurar total respeito aos direitos humanos e trabalhistas em todas as atividades da empresa, realizando due diligence sempre que necessário e definindo medidas corretivas com base nas constatações.
- ✓ Adotar políticas e procedimentos de recursos humanos para todas as operações da One Moving, inclusive normas, políticas e procedimentos, e proporcionar clara comunicação em toda empresa.
- ✓ Desenvolver anteriormente a demissões coletivas um plano de contenção de despesas em linha com as leis locais e nacionais, envolvendo, sempre que possível, consulta às organizações de trabalhadores e, se for o caso, órgãos da administração pública.

## Política Social

- ✓ Promover o desenvolvimento pessoal e profissional e incentivar os colaboradores a equilibrarem suas responsabilidades profissionais e sua vida pessoal
- ✓ O acompanhamento do desempenho social e trabalhista, através de indicadores específicos;
- ✓ A revisão, periódica, do sistema de gestão social e trabalhista, processos e procedimentos adotados na empresa, buscando a melhoria contínua;
- ✓ A realização de auditorias periódicas buscando o monitoramento do desempenho social e trabalhista;
- ✓ A capacitação e treinamento dos colaboradores para minimizar os riscos de acidentes no trabalho, problemas ocupacionais e incidentes de assédio;
- ✓ O desenvolvimento das ações e atividades em acordo com a legislação social e trabalhista, obtendo os certificados, registros e licenças necessárias para a operação do empreendimento;
- ✓ A contratação de fornecedores e prestadores de serviços que estejam em acordo com as disposições legais estabelecidas para cada área de atuação;
- ✓ A promoção de programas de educação e sensibilização para as questões relacionadas à responsabilidade social e sustentabilidade;
- ✓ Cumprir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- ✓ Auxiliar os nossos fornecedores a redução dos impactos sociais e trabalhistas e, conseqüentemente, promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas.
- ✓ Incentivar os colaboradores a levarem suas preocupações diretamente à gerência e criar um ambiente em que o diálogo aberto seja a forma preferida de solucionar problemas. Oferecer aos colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço um mecanismo para relatarem suas preocupações de forma confidencial, anônima e sem receio de represálias ou retaliações, como preveem os procedimentos aplicáveis da empresa

# Política Social

## CONSIDERAÇÕES

- ✓ Esta política está alinhada às demais políticas da One Moving.
- ✓ As exceções, eventuais violações e casos omissos a esta Política devem ser submetidos à apreciação do Comitê de Sustentabilidade e ASG e encaminhados para posterior aprovação pelos órgãos competentes.
- ✓ Esta política pode ser desdobrada em outros documentos normativos específicos, sempre alinhados aos princípios e diretrizes aqui estabelecidos.
- ✓ É de responsabilidade do Comitê de Sustentabilidade e ASG garantir que esta política seja de conhecimento de todos os colaboradores das áreas envolvidas, através de treinamentos e informes, utilizando-se as ferramentas de comunicação que forem necessárias.
- ✓ Esta política deve ser revisada sempre que necessário e mediante a realidade da One Moving.
- ✓ Esta política deverá seguir e respeitar todas as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados – Lei nº 13.709/2018, e as normas internas a ela vinculada.

## Compromissos e Metas SMART

Nossa estratégia é garantir um crescimento rentável com operações sustentáveis, um portfólio de serviços adaptável e um atendimento superior ao cliente. Nossa estratégia de RSE é baseada em nossos valores, visão e missão, e está alinhada com nossa Estratégia e Políticas de Negócios.

Nossos compromissos e metas nas questões ambientais que fazem parte das atividades da One Moving são:

- ✓ **Saúde e segurança dos funcionários** – fornecer um ambiente saudável e seguro para os colaboradores, promovendo ações para melhoria da saúde e bem estar. **Aumentar a quantidade de ações de saúde e bem estar para colaboradores até 2030.**
- ✓ **Condições de trabalho e benefícios do funcionário, incluindo remuneração e horas de trabalho** – cumprir com a legislação trabalhista e oferecer o máximo de benefícios para os colaboradores. **Reduzir o KPI de atrasos no pagamento de salários a ZERO até 2025.**
- ✓ **Gestão da carreira do funcionário, incluindo habilidades e educação** – fornecer treinamentos constantes e capacitação dos colaboradores, realizando avaliação periódica com feedback e oportunidades de crescimento profissional. **Aumentar a quantidade de treinamentos para colaboradores até 2030.**
- ✓ **Diversidade e inclusão** – conscientizar todos colaboradores e parceiros acerca da importância da diversidade e inclusão, e das ações que podem configurar assédio. **Aumentar a quantidade de mulheres acima de 40% e em reduzir as denúncias de assédio a ZERO até 2025.**
- ✓ **Engajamento com a comunidade local** – treinar e conscientizar colaboradores, parceiros e clientes sobre a importância dos cuidados com o social e trabalhista. **Treinar 70% dos colaboradores até 2025.**

## Ações já implantadas até 2022

### Saúde e segurança dos funcionários

- ✓ Programa Viva Melhor
- ✓ Plano de Saúde
- ✓ Plano Odontológico
- ✓ PPRA. PCMSO.

### Condições de trabalho e benefícios do funcionário, incluindo remuneração e horas de trabalho

- ✓ Política de Benefícios
- ✓ Novos escritórios
- ✓ Equipamentos e sistemas
- ✓ Uniformes e materiais
- ✓ Aniversariantes do Mês
- ✓ Festa de Final de Ano

### Gestão da carreira do funcionário, incluindo habilidades e educação

- ✓ Programa de Avaliação de Competências, Desempenho e Potencial
- ✓ Descrição de Cargos e Funções
- ✓ Política de Salários e Carreiras

### Diversidade e inclusão

- ✓ Treinamento sobre diversidade, inclusão e assédio
- ✓ Linha direta para denúncias

### Engajamento com a comunidade local

- ✓ Campanha do agasalho

## Ações planejadas até 2025

### Saúde e segurança dos funcionários

- ✓ Betterfly
- ✓ Renovação do PPRA, PCMSO
- ✓ Ações com massagens, consulta oftalmo e outras

### Condições de trabalho e benefícios do funcionário, incluindo remuneração e horas de trabalho

- ✓ Seguro de Vida
- ✓ Política Comercial
- ✓ Pesquisa de Satisfação

### Gestão da carreira do funcionário, incluindo habilidades e educação

- ✓ Novo aplicativo de RH
- ✓ Avaliação DISC
- ✓ Programa de Avaliação de Competências, Desempenho e Potencial

### Diversidade e inclusão

- ✓ Ações voltadas para mulheres
- ✓ Treinamento sobre diversidade, inclusão e assédio

### Engajamento com a comunidade local

- ✓ Doações via Betterfly
- ✓ Natal solidário

## Sanções

Atitudes que violem as leis e políticas trabalhistas e de direitos humanos são puníveis para pessoas físicas e, se a empresa for considerada parte da violação, a empresa pode ser multada gravemente, ser excluída de licitações de contratos públicos e sofrer danos à sua reputação.

## Ponto de Contato

Se você não tiver certeza se algo está violando alguma lei ou política trabalhistas e de direitos humanos, pergunte ao seu gestor ou envie um e-mail para o Comitê de Sustentabilidade e ASG em [compliance@onemoving.com.br](mailto:compliance@onemoving.com.br) para aconselhamento e orientação.

## KPI's

<input type="checkbox"/>	Treinamentos de Políticas Social	Pessoas
<input type="checkbox"/>	Número de ações de saúde (viva melhor e betterfly)	Qtd
<input type="checkbox"/>	Pessoas alcançadas	Pessoas
<input type="checkbox"/>	Funcionários participantes	Pessoas
<input type="checkbox"/>	Número de acidentes de trabalho	Qtd
<input type="checkbox"/>	Número de afastamentos	Qtd
<input type="checkbox"/>	Tempo de afastamento	dias
<input type="checkbox"/>	Atrasos no pagamento de salários	Qtd
<input type="checkbox"/>	Quantidade de treinamentos	Qtd
<input type="checkbox"/>	Treinamentos por funcionário	horas
<input type="checkbox"/>	Quantidade de mulheres	%
<input type="checkbox"/>	Qtd de mulheres gestoras	%
<input type="checkbox"/>	Qtd de negros	%
<input type="checkbox"/>	Qtd de LGBTQIA+	%
<input type="checkbox"/>	Qtd de maiores de 50 anos	%
<input type="checkbox"/>	Número de denúncias de assédio	Qtd
<input type="checkbox"/>	Número de ações em comunidades (betterfly)	Qtd
<input type="checkbox"/>	Pessoas alcançadas	%
<input type="checkbox"/>	Funcionários participantes	Pessoas
<input type="checkbox"/>	Número de ações em clientes (viva melhor)	Qtd
<input type="checkbox"/>	Pessoas alcançadas em clientes	Pessoas

## Comite de Sustentabilidade e ASG

**Wesley Thomé**  
*CEO One Moving*

**Rodrigo Vicente**  
*CFO*  
*One Moving*

**Adna Oliveira**  
*Gerente de Processos*  
*Grupo EP&A*

**André Alemi**  
*Diretor de Coordenação*  
*One Moving*

**Alecsandra Oliveira**  
*Diretor de RH*  
*Grupo EP&A*

**Rogério Pagano**  
*Diretor de Operações*  
*One Moving*

**Joaquim Thomé**  
*CEO*  
*Grupo EP&A*

**Controle de documentação**

VERSÃO	EDIÇÃO	ELABORADO POR	DATA	REVISADO POR	DATA
2	1	RODRIGO VICENTE	fev/23	COMITE DE SUSTENTABILIDADE E ASG	fev/23